

## 能源动力工程学院“不忘初心、牢记使命”主题教育问题、整改、责任清单

序号	问题清单	整改清单	责任清单	整改期限
1	理论学习应当进一步系统、深入，学习形式亟需多样化、创新化，应用习近平新时代中国特色社会主义思想指导解决具体实际的能力还需提升，学以致用、以用促学的氛围仍需加强。	1. 把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重的首要政治任务。在全院范围开展多样化、多频化的理论学习活动；2. 积极搭建各类学习平台，充分利用学习强国等网络资源进行线上理论学习；3. 严格落实院党委中心组学习制度；4. 开展调查研究、视频教学、承诺践诺等实践活动，提升学习效果；5. 汇编本院“不忘初心、牢记使命”主题教育学习材料。	院党委书记	始终坚持
2	对党风廉政建设的思想认识尚需提升，执行落实制度需进一步完善，工作开展监督有待加强。	1. 抓全院党员干部的学习教育、认真贯彻落实中央“八项规定”，聚焦“四风”问题，严肃工作纪律，改进工作作风；2. 切实履行党风廉政建设责任制，落实基层党组织主体责任，积极营造浓厚的反腐倡廉氛围，尤其强化对重点工作的监督，杜绝身边的“微腐败”，从源头上预防腐败现象的发生。	院党委书记	始终坚持
3	“重形式轻实效”，把“开会”当作一种单纯的任务来对待，而且一心追求要在“形式”上把会开得尽善尽美，对于会议究竟解决什么问题、解决了什么问题、取得了何种实效，做的还不太够	1. 精简开会数量，提高开会质量、效率；2. 不追求活动参与人数多、场面大，而是提高活动的参与积极性和活动效果；3. 减少记笔记、写心得、谈体会的具体要求，将理论学习是否融入思想、融入工作、指导实践作为会议效果的衡量标准；4. 工作部署后，及时反馈落实情况，做到件件有着落，事事有回音。	院党委书记 院长	始终坚持
4	开展工作还没有完全从便利基层、便利师生员工的角度考虑，满足于来什么事办什么事，为师生员工办事主要体现在给钱给物，深入师生调研频率需要提高，服务师生主动性需要进一步加强。	1. 建立院领导联系党支部、联系班级制度，定期了解师生实际需求；2. 设立院领导接待日，每周定期面向全院师生开放，第一时间掌握师生动态；3. 院领导对口帮扶留级学生，引导学生重拾自信，刻苦学习；4. 在学院网站、公开栏中公布办事指南，争取让师生一站式办理。	院长	2019年11月前

5	向优势专业学习的积极性有待加强，缺少“比学赶超”的科研氛围、措施以及高点定位的自觉性。	1. 制定专业建设发展规划（包括实验室建设规划、课程建设计划、学生双创能力培养计划），并落实到人；2. 通过政策引导，提升教师投身本科教学的积极性；3. 将教师是否参与学生成长导师、主题班会、双创导师等工作纳入绩效考核中，强化“三全育人”。	科研副院长	2019年11月前
6	部分规章制度不够严密，需进一步完善、规范现有制度。办事指南有待详尽，存在师生一事情需要多次跑腿才能完成的情况。	1. 严格落实“三会一课”制度；2. 进一步规范文件的内容和格式；3. 邀请法律顾问等专家对重要文件进行把关，确保出台的每一份文件经得起推敲；4. 出台《能源动力工程学院党政管理机构AB岗工作制度》、《能源动力工程学院服务承诺制、首问责任制、限时办结制》等相关管理办法。	院党委书记 院长	2019年12月前
7	对工程教育认证理念理解不深刻，对当前教育教学改革形势变化、发展趋势的把握还不够深入。	1. 对标工程教育专业认证要求，整合学院教学资源，完善实践教学中心管理，优化实践教学内容；2. 通过走出去、请进来、学习研讨，促进OBE理念在本人和全院教师心中扎根，推进车辆工程专业的工程教育专业认证申请工作，推进能源与动力工程专业与专业国家标准的对标。	教学副院长	始终坚持
8	学科特色方向、团队、高水平或标志性成果建设仍有待提高。	1. 对标一流学科，整理问题清单，逐一制定解决对策；2. 打造特色研究方向并以此整合科研团队，根据团队优势特点设定一流标准建设任务和目标；3. 搭建学院公共科研平台，建设科研成果孵化器；4. 以提升国家自然科学基金中标率为抓手，提高基础科研水平，创建浓郁的学术创先争优的氛围；5. 重振军用动力工程科研实力，大力培育团队带头人和青年骨干，努力承担一批领域内的军工项目。	科研副院长	始终坚持
9	学院整体学习氛围不够浓厚，课堂学习效果、四六级通过率、考研率与同类学院相比仍有差距。	1. 举办学生参与度高、活动效果好的学风建设相关活动；2. 加大“三查”力度，树立服务就是管理的理念，组织晚自习，开展学习帮扶小组等活动；3. 积极走进高校、研究院所，建立良好合作关系；4. 对2016级考研学生进行全面摸底，根据不同报考院校组建相应的QQ群，提供精准咨询服务。	院党委副书记	2019年12月前